

ETİK DAVRANIŞ İLKELERİ

Üniversite ve Fakültenin Misyon ve Vizyonuna Uygun olarak;

- Faaliyetler Yönünden:
 - ✓ Çalışmalarımızda ilgili Kanun, Yönetmelik ve Tüzükleri esas almak ve uygulamak,
 - ✓ Eğitim ve Hizmet kalitesini artırarak verimliliği sağlamak,
 - ✓ Üniversitenin ve Fakültenin itibarını sarsacak davranışlarda bulunmamak,
- İdari İşleyiş Yönünden:
 - ✓ Çıkar çatışmaları ve kişisel menfaatlerde bulunmamak, bulunulması durumunda gerekli yasal işlemleri başlatmak,
 - ✓ İdarecilerin çalışanlara örnek olacak davranışlarda bulunmaları,
 - ✓ Personel arasında eşitlik ilkesine önem verilmesi ve uygulanması,
 - ✓ Akademik ve İdari personelin saygı ve nezaket kurallarına uygun davranışta bulunmaları,
 - ✓ Personelin performansı 3 er aylık dönemler halinde değerlendirilerek sonucuna göre iş eğitimi ve ahlakına uygun davranışlarda bulunmaları yazılı olarak kendilerine bildirilmeli, olumlu / olumsuz ilerlemeler tekrar değerlendirilerek ödül ve ceza uygulamasına gidilmeli,
 - ✓ Öğrenci ve personele yönelik sosyal aktivitelere önem verilmeli ve yılda bir kez uygulanmalı,
- Çalışanlar Yönünden:
 - ✓ **13.04.2005 tarihli ve 25785 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan “Kamu Görevlileri Etik Sözleşmesine” uyulmalı,**
 - ✓ İstenen bilgi ve belgelerin zamanında yazışma kurallarına uygun, bilgi ve belgelerin eksiksiz tam olarak Fakülte içi ve dış birimlere ulaştırılmalı,
 - ✓ Yapılan hatalı işlerde uyarılan personel hatasını düzeltecek şekilde kendisini geliştirmeli,
 - ✓ Kamu Malı ve Kaynakları kullanılırken gereken özen ve hassasiyet gösterilmeli,
 - ✓ Çalışanlar gerçek dışı beyanlarda bulunmamalı,
 - ✓ Dekanlığın yazılı ve sözlü talimatlarına uyulmalı,
 - ✓ Görev yaparken diğer çalışanlar rahatsız edilmemeli,
 - ✓ Kurumun menfaatleri her şeyin üzerinde tutulmalı,